

s.19(1)
s.24(1)



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 050437

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <i>Université de Montréal</i>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Nombre d'employés d'approvisionnement (Plein temps/temps partiel/temporaire) <i>1 000 ENV.</i>
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) <i>611310</i>	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) <i>2900, Boulevard Édouard-Montpetit</i>	Ville <i>Montréal</i>	Province <i>Qué.</i>	Code postal <i>H3C 3S7</i>
<i>Montréal QC H3C 3S7</i>	Numéro de téléphone <i>514-343-6111</i>	Numéro de télécopieur <i>514-343-2354</i>	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) <i>MARUSE DARSIGNY</i>	Titre <i>Conseillère en acquisition de talents</i>
Numéro de téléphone <i>514-343-6441 poste 35874</i>	Adresse du courriel <i>maruse.darsigny@umontreal.ca</i>

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
<table border="1"> <tr> <td>Titre <i>Directeur Général / DRH.</i></td> </tr> <tr> <td>Adresse du courriel <i>p.lemieux.1@umontreal.ca</i></td> </tr> <tr> <td>Date <i>20-08-2013</i></td> </tr> </table>	Titre <i>Directeur Général / DRH.</i>	Adresse du courriel <i>p.lemieux.1@umontreal.ca</i>	Date <i>20-08-2013</i>
Titre <i>Directeur Général / DRH.</i>			
Adresse du courriel <i>p.lemieux.1@umontreal.ca</i>			
Date <i>20-08-2013</i>			

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

PROCÉDURE D'EXTENSION

1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca

Je, soussigné, au nom de l'Université de Montréal 050437

(NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

J'atteste que l'Université de Montréal ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 8 juin 2018 en raison de :

- Délais trop serrés pour rassembler les données :
- nécessité d'informer le personnel de la semaine afin d'augmenter le taux de réponse au questionnaire d'auto-évaluation.
- Campagne de sensibilisation
- nécessité de travailler dans notre système de traitement de l'information pour extraire les données.
- collaboration à solliciter : Directions de l'université, employés, gestionnaires et partenaires syndicaux.

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 13 NOV.

Nom : Isabelle Dufour Signature :

Titre : Directrice/DRH. N° de téléphone : 514-343-6441 p.7788

Adresse de courriel : Isabelle.dufour.2@umontreal.ca

Adresse : Pav. 7077, Ave du Parc, 5^e étage
Montréal (Qué) H3N 1X7



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Université de Montréal** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050437**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 23 juillet 2018 en raison de :
(Veuillez décrire) Délais à produire les fichiers pour la conformité au système du gouvernement du Canada
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Julie Langlois**

Titre : **Directrice Solutions et gestion d'effectifs**

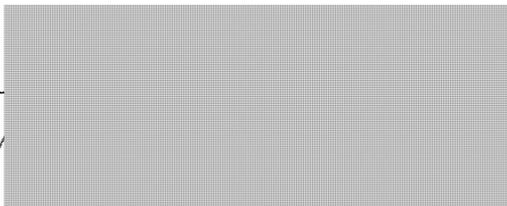
Courriel : **j.langlois@umontreal.ca**

N° de téléphone : **514-343-6441 poste 49027**

Adresse d'affaires : **C.P. 6128, Succ. Centre-Ville, Montréal, H3C 3J7**

Signature : _____

Date : 13/06/



Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME
Envoyé: 17 novembre 2017 12:44 PM
À: 'isabelle.dufour.2@umontreal.ca'
Cc: 'Darsigny Maryse'
Objet: Délai supplémentaire – Évaluation de la conformité – Programme de contrats fédéraux

Madame,

Vous nous avez fait parvenir un formulaire demandant une prolongation pour la soumission de la documentation requise afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre des obligations de l'Université de Montréal envers le Programme de contrats fédéraux.

Tel que demandé, nous accordons à l'Université de Montréal un délai supplémentaire jusqu'au **31 janvier 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de l'évaluation de la conformité, veuillez les transmettre par courriel à ee-eme@hrsc-rhdsc.gc.ca.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

A/Manager, Program Operations, Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME
Envoyé: 14 juin 2018 7:41 AM
À: j.langlois@umontreal.ca
Cc: 'Darsigny Maryse'
Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **23 juillet 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Darsigny Maryse [<mailto:maryse.darsigny@umontreal.ca>]
Envoyé: 13 juin-18 12:22 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Équité - programme des contrats fédéraux
Importance:Élevé

Bonjour M. Yakibonge,
Voici tel que convenu, le formulaire de demande de prolongation.
Merci et au plaisir de retravailler avec vous!

MARYSE DARSIGNY
Conseillère en acquisition de talents et diversité

T 514 343-6441, poste 35874
7077 avenue du Parc, 5^e étage

Ressources humaines

Université 
de Montréal et du monde.





ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	4450	440	0	4890	Montréal	4118	416	0	4534
Nombre total D'employés au Canada				4890	Saguenay	1	0	0	1
					Qc moins RMRs	331	24	0	355
					Nombre total D'employés au Canada				4890



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	79	48	31	1	1		1	1		3	1	2
	Total	79	48	31	1	1		1	1		3	1	2
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	299	122	177				8	2	6	11	3	8
	Total	299	122	177				8	2	6	11	3	8
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2385	1285	1100	5	2	3	21	11	10	222	123	99
	Total	2385	1285	1100	5	2	3	21	11	10	222	123	99
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	303	150	153							29	22	7
	Total	303	150	153							29	22	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	22	8	14				1	1		2		2
	Total	22	8	14				1	1		2		2
Contremaîtres Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	15	13	2									
	Total	15	13	2									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	851	102	749	3		3	10	3	7	114	11	103
	Total	851	102	749	3		3	10	3	7	114	11	103
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	8	4							2	2	
	Total	12	8	4							2	2	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	62	62		1	1					12	12	
	Total	62	62		1	1					12	12	
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	116	40	76				1	1		15	7	8
	Total	116	40	76				1	1		15	7	8
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	176	84	92				6		6	23	12	11
	Total	176	84	92				6		6	23	12	11
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	9	5									
	Total	14	9	5									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	60	42	18				1	1		1	1	
	Total	60	42	18				1	1		1	1	
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	56	46	10							3	2	1
	Total	56	46	10							3	2	1
Nombre total d'employés		4450	2019	2431	10	4	6	49	20	29	437	196	241



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	298	164	134				6	3	3	22	12	10
	Total	298	164	134				6	3	3	22	12	10
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	33	18	15				2		2	3	3	
	Total	33	18	15				2		2	3	3	
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	52	3	49				2		2	7	1	6
	Total	52	3	49				2		2	7	1	6
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	30	14	16				3	1	2	3		3
	Total	30	14	16				3	1	2	3		3
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	3	9							2		2
	Total	12	3	9							2		2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	1	8				1		1	1		1
	Total	9	1	8				1		1	1		1
Nombre total d'employés		440	207	233				14	4	10	38	16	22



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	4450	2019	2431	10	4	6	49	20	29	437	196	241
Nombre total d'employés	4450	2019	2431	10	4	6	49	20	29	437	196	241



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

008536

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	440	207	233				14	4	10	38	16	22
Nombre total d'employés	440	207	233				14	4	10	38	16	22



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5		5									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	14	29							1		1
Professionnels	457	240	217	1		1	4	3	1	48	26	22
Personnel semi-professionnel et technique	29	10	19							3	1	2
Surveillants	6	2	4							1		1
Contremaîtres	6	5	1									
Personnel administratif et de bureau principal	150	22	128							31	5	26
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	2	1									
Travailleurs qualifiés et artisans	9	9								2	2	
Personnel de bureau	16	4	12				1		1	2	1	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	19	17				2		2	6	4	2
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Autre personnel de la vente et des services	7	5	2							1	1	
Autres travailleurs manuels	15	11	4							3	2	1
Nombre total d'employés embauchés	783	344	439	1		1	7	3	4	98	42	56



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

008538

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	1									
Professionnels	97	47	50							9	5	4
Personnel semi-professionnel et technique	16	9	7				2		2	1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	18	4	14				1		1	3		3
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Personnel de bureau	7	3	4				1		1	1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	6							1		1
Autre personnel de la vente et des services	6		6				1		1	2		2
Nombre total d'employés embauchés	158	70	88				5		5	17	6	11



Université de Montréal (Certificate # 050437)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	17	7	10							1		1
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	79	36	43				1	1		4	1	3
Professionnels	381	191	190	1		1	5	2	3	32	21	11
Personnel semi-professionnel et technique	122	27	95							5	2	3
Surveillants	5	2	3									
Personnel administratif et de bureau principal	118	13	105				3		3	23	3	20
Personnel spécialisé de la vente et des services	8	4	4									
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	49	12	37							5	2	3
Personnel intermédiaire de la vente et des services	86	38	48				3	1	2	12	7	5
Travailleurs manuels spécialisés	5	4	1									
Autre personnel de la vente et des services	22	8	14				1	1				
Autres travailleurs manuels	8	6	2							1		1
Nombre total d'employés promus	901	349	552	1		1	13	5	8	83	36	47
Nombre total de promotions	979	372	607	1		1	13	5	8	88	37	51



Université de Montréal (Certificate # 050437)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	23	5	18				1		1	2		2
Personnel semi-professionnel et technique	16	5	11				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	8	1	7							1	1	
Personnel de bureau	9	5	4							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7		7							1		1
Autre personnel de la vente et des services	8	1	7				1		1			
Nombre total d'employés promus	72	18	54				3		3	5	1	4
Nombre total de promotions	78	21	57				3		3	5	1	4



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	7	4	3									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	16	30	1		1	1		1	1	1	
Professionnels	340	164	176				5	1	4	29	16	13
Personnel semi-professionnel et technique	33	14	19							2	1	1
Surveillants	7	3	4									
Contremaîtres	6	6										
Personnel administratif et de bureau principal	158	16	142				2	1	1	9	2	7
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	2	1							1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	13	12	1							2	2	
Personnel de bureau	28	6	22				2		2	1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	14	16				1	1		2	2	
Travailleurs manuels spécialisés	2	2										
Autre personnel de la vente et des services	19	16	3							1	1	
Autres travailleurs manuels	7	7								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	699	282	417	1		1	11	3	8	49	28	21



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-01-28 à 2018-01-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	107	68	39				3	2	1	8	5	3
Personnel semi-professionnel et technique	25	10	15				1		1	1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	8	2	6									
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	5	1	4									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4		4									
Autre personnel de la vente et des services	4		4							1		1
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	156	84	72				4	2	2	10	6	4



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	79	31	39.2 %	27.4 %	22	9	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	303	178	58.7 %	38.9 %	118	60	National
03 : Professionnels		2683	1234	46.0 %	50.7 %	1360	-126	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	8	5	62.5 %	55.1 %	4	1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	14	8	57.1 %	50.1 %	7	1	National
1114 : Autres agents financiers	National	44	30	68.2 %	44.1 %	19	11	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	37	32	86.5 %	71.1 %	26	6	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	46	27	58.7 %	42.0 %	19	8	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	78	50	64.1 %	66.4 %	52	-2	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	5	2	40.0 %	16.0 %	1	1	National
2112 : Chimistes	National	5	1	20.0 %	40.6 %	2	-1	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	18	7	38.9 %	16.8 %	3	4	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	3	1	33.3 %	50.9 %	2	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	15.8 %	1	-1	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	28.9 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	6	2	33.3 %	46.7 %	3	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	180	53	29.4 %	28.3 %	51	2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	11	5	45.5 %	17.9 %	2	3	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National
3114 : Vétérinaires	National	1	0	0.0 %	55.7 %	1	-1	National
3121 : Optométristes	National	3	3	100.0 %	49.2 %	1	2	National
3132 : Diététistes et nutritionnistes	National	2	2	100.0 %	93.8 %	2	0	National
3141 : Audiologistes et orthophonistes	National	1	1	100.0 %	93.7 %	1	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
3142 : Physiothérapeutes	National	5	4	80.0 %	78.6 %	4	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	National	1505	583	38.7 %	43.3 %	652	-69	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	115	81	70.4 %	76.3 %	88	-7	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	5	62.5 %	42.5 %	3	2	National
4151 : Psychologues	National	11	7	63.6 %	74.4 %	8	-1	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	19	16	84.2 %	50.7 %	10	6	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	453	253	55.8 %	71.2 %	323	-70	National
4167 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	National	22	6	27.3 %	70.2 %	15	-9	National
5111 : Bibliothécaires	National	64	45	70.3 %	83.1 %	53	-8	National
5113 : Archivistes	National	3	2	66.7 %	64.5 %	2	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	4	1	25.0 %	54.9 %	2	-1	National
5122 : Réviseurs, rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	National	1	1	100.0 %	62.7 %	1	0	National
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		336	168	50.0 %	52.7 %	177	-9	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	7	1	14.3 %	54.6 %	4	-3	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	42	37	88.1 %	57.2 %	24	13	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	9	0	0.0 %	9.4 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	23	0	0.0 %	9.1 %	2	-2	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	4	2	50.0 %	39.9 %	2	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	1	50.0 %	40.2 %	1	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	52	6	11.5 %	18.5 %	10	-4	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	27	4	14.8 %	19.6 %	5	-1	Québec
3211 : Technologues de laboratoires médicaux	Québec	7	7	100.0 %	81.3 %	6	1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	26	23	88.5 %	78.3 %	20	3	Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	62	49	79.0 %	92.3 %	57	-8	Québec
3219 : Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Québec	9	7	77.8 %	87.2 %	8	-1	Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	3	2	66.7 %	54.4 %	2	0	Québec
3233 : Infirmiers auxiliaires	Québec	2	1	50.0 %	89.4 %	2	-1	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	14	12	85.7 %	80.1 %	11	1	Québec
5212 : Personnel technique des musées et des galeries d'art	Québec	1	0	0.0 %	58.4 %	1	-1	Québec
5221 : Photographes	Québec	1	1	100.0 %	38.8 %	0	1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	1	33.3 %	43.5 %	1	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	6	2	33.3 %	17.6 %	1	1	Québec
5226 : Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Québec	4	1	25.0 %	43.5 %	2	-1	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	8	6	75.0 %	47.2 %	4	2	Québec
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	24	5	20.8 %	60.4 %	14	-9	Québec
05 : Surveillants		23	15	65.2 %	51.8 %	12	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	12	60.0 %	50.8 %	10	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	3	3	100.0 %	58.8 %	2	1	Qc moins RMRs
06 : Contremaîtres		15	2	13.3 %	7.8 %	1	1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	1	100.0 %	11.4 %	0	1	Québec
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	14	1	7.1 %	7.6 %	1	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		903	798	88.4 %	81.2 %	733	65	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	851	749	88.0 %	80.8 %	688	61	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	52	49	94.2 %	87.5 %	46	3	Qc moins RMRs
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		13	4	30.8 %	41.7 %	5	-1	
6321 : Chefs	Québec	2	1	50.0 %	25.1 %	1	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
6322 : Cuisiniers	Québec	10	3	30.0 %	43.9 %	4	-1	Québec
6332 : Boulangers-pâtisseries	Québec	1	0	0.0 %	52.9 %	1	-1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		62	0	0.0 %	3.0 %	2	-2	
7233 : Tôliers	Québec	5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	12	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	6	0	0.0 %	10.9 %	1	-1	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	23	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	0	0.0 %	15.6 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		146	92	63.0 %	63.0 %	92	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	131	77	58.8 %	62.5 %	82	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	15	15	100.0 %	66.8 %	10	5	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		188	101	53.7 %	63.4 %	119	-18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	152	88	57.9 %	61.8 %	94	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	36	13	36.1 %	70.2 %	25	-12	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		14	5	35.7 %	18.4 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	5	35.7 %	18.4 %	3	2	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		69	26	37.7 %	51.7 %	36	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	63	24	38.1 %	51.1 %	32	-8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	2	33.3 %	58.8 %	4	-2	Qc moins RMRs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
14 : Autres travailleurs manuels		56	10	17.9 %	23.8 %	13	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	10	17.9 %	23.8 %	13	-3	Montréal
Total		4890	2664	54.5 %	55.1 %	2693	-29	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	79	1	1.3 %	2.9 %	2	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	303	0	0.0 %	2.2 %	7	-7	National
03 : Professionnels		2683	5	0.2 %	2.1 %	56	-51	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	44	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	37	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	46	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	78	1	1.3 %	2.1 %	2	-1	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	18	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	180	0	0.0 %	1.1 %	2	-2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
3114 : Vétérinaires	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
3121 : Optométristes	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
3132 : Diététistes et nutritionnistes	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
3141 : Audiologistes et orthophonistes	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
3142 : Physiothérapeutes	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	National	1505	2	0.1 %	1.3 %	20	-18	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	115	1	0.9 %	6.0 %	7	-6	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4151 : Psychologues	National	11	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	19	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	453	1	0.2 %	4.3 %	19	-18	National
4167 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	National	22	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National
5111 : Bibliothécaires	National	64	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
5113 : Archivistes	National	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5122 : Réviseurs, rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	National	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		336	0	0.0 %	1.4 %	5	-5	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	42	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	9	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	52	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	27	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
3211 : Technologues de laboratoires médicaux	Québec	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	26	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	62	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	Québec
3219 : Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Québec	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
3233 : Infirmiers auxiliaires	Québec	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	14	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
5212 : Personnel technique des musées et des galeries d'art	Québec	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Québec
5221 : Photographes	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	6	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
5226 : Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Québec	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	8	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	24	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	Québec
05 : Surveillants		23	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	3	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Qc moins RMRs
06 : Contremaîtres		15	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	14	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		903	3	0.3 %	0.8 %	7	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	851	3	0.4 %	0.7 %	6	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	52	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	Qc moins RMRs
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		13	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
6322 : Cuisiniers	Québec	10	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
6332 : Boulangers-pâtisseries	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		62	1	1.6 %	2.0 %	1	0	
7233 : Tôliers	Québec	5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	12	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	23	1	4.3 %	1.4 %	0	1	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		146	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	131	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	15	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		188	0	0.0 %	1.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	152	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	36	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		69	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	63	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Qc moins RMRs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
14 : Autres travailleurs manuels		56	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		4890	10	0.2 %	1.7 %	82	-72	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National	79	3	3.8 %	10.1 %	8	-5	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	303	11	3.6 %	15.0 %	45	-34	National
03 : Professionnels		2683	244	9.1 %	18.4 %	494	-250	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	14	3	21.4 %	35.4 %	5	-2	National
1114 : Autres agents financiers	National	44	8	18.2 %	21.7 %	10	-2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	37	3	8.1 %	14.1 %	5	-2	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	46	7	15.2 %	21.6 %	10	-3	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	78	4	5.1 %	16.9 %	13	-9	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	5	1	20.0 %	22.9 %	1	0	National
2112 : Chimistes	National	5	1	20.0 %	37.3 %	2	-1	National
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	National	18	3	16.7 %	19.3 %	3	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	3	1	33.3 %	17.2 %	1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	4	1	25.0 %	27.3 %	1	0	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	6	1	16.7 %	27.7 %	2	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	180	38	21.1 %	31.4 %	57	-19	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	0	0.0 %	40.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	11	1	9.1 %	31.5 %	3	-2	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
3114 : Vétérinaires	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
3121 : Optométristes	National	3	0	0.0 %	24.0 %	1	-1	National
3132 : Diététistes et nutritionnistes	National	2	0	0.0 %	16.3 %	0	0	National
3141 : Audiologistes et orthophonistes	National	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
3142 : Physiothérapeutes	National	5	0	0.0 %	15.4 %	1	National
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	National	1505	116	7.7 %	19.1 %	287	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	115	8	7.0 %	14.7 %	17	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	0	0.0 %	12.5 %	1	National
4151 : Psychologues	National	11	1	9.1 %	8.5 %	1	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	19	1	5.3 %	21.9 %	4	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	453	37	8.2 %	12.4 %	56	National
4167 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	National	22	3	13.6 %	10.6 %	2	National
5111 : Bibliothécaires	National	64	6	9.4 %	11.9 %	8	National
5113 : Archivistes	National	3	0	0.0 %	6.4 %	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	4	0	0.0 %	10.7 %	0	National
5122 : Réviseurs, rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	National	1	0	0.0 %	13.2 %	0	National
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	National	2	0	0.0 %	12.4 %	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		336	32	9.5 %	9.8 %	33	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	7	0	0.0 %	15.3 %	1	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	42	3	7.1 %	6.9 %	3	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	9	0	0.0 %	7.3 %	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	23	3	13.0 %	9.5 %	2	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	4	0	0.0 %	7.3 %	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	0	0.0 %	4.8 %	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	52	13	25.0 %	13.1 %	7	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	27	4	14.8 %	18.2 %	5	Québec
3211 : Technologues de laboratoires médicaux	Québec	7	1	14.3 %	10.9 %	1	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	26	1	3.8 %	14.1 %	4	-3	Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	62	3	4.8 %	4.7 %	3	0	Québec
3219 : Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Québec	9	0	0.0 %	8.3 %	1	-1	Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	3	1	33.3 %	19.0 %	1	0	Québec
3233 : Infirmiers auxiliaires	Québec	2	1	50.0 %	17.1 %	0	1	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	14	0	0.0 %	6.9 %	1	-1	Québec
5212 : Personnel technique des musées et des galeries d'art	Québec	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Québec
5221 : Photographes	Québec	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	3	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	6	1	16.7 %	7.0 %	0	1	Québec
5226 : Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Québec	4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	8	0	0.0 %	11.2 %	1	-1	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	24	1	4.2 %	8.5 %	2	-1	Québec
05 : Surveillants		23	2	8.7 %	14.6 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	2	10.0 %	16.7 %	3	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Qc moins RMRs
06 : Contremaîtres		15	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		903	121	13.4 %	11.6 %	105	16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	851	121	14.2 %	12.2 %	104	17	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	52	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Qc moins RMRs
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		13	2	15.4 %	17.8 %	2	0	
6321 : Chefs	Québec	2	1	50.0 %	24.5 %	0	1	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
6322 : Cuisiniers	Québec	10	1	10.0 %	16.4 %	2	Québec	
6332 : Boulangers-pâtisseries	Québec	1	0	0.0 %	18.0 %	0	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		62	12	19.4 %	3.1 %	2	10	
7233 : Tôliers	Québec	5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	5	1	20.0 %	4.1 %	0	1	Québec
7251 : Plombiers	Québec	4	1	25.0 %	2.7 %	0	1	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	12	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	6	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	23	9	39.1 %	2.9 %	1	8	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		146	18	12.3 %	15.7 %	23	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	131	18	13.7 %	17.4 %	23	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	15	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		188	25	13.3 %	18.1 %	34	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	152	25	16.4 %	22.2 %	34	-9	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	36	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		14	0	0.0 %	22.7 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	22.7 %	3	-3	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		69	2	2.9 %	22.3 %	15	-13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	63	2	3.2 %	24.3 %	15	-13	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Qc moins RMRs



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

008557

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
14 : Autres travailleurs manuels		56	3	5.4 %	22.1 %	12	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	3	5.4 %	22.1 %	12	-9	Montréal
Total		4890	475	9.7 %	16.0 %	780	-305	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	382	9	2.4 %	4.3 %	16	-7	National
03 : Professionnels	National	2683	27	1.0 %	3.8 %	102	-75	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	336	2	0.6 %	4.6 %	15	-13	National
05 : Surveillants	National	23	1	4.3 %	13.9 %	3	-2	National
06 : Contremaîtres	National	15	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	903	12	1.3 %	3.4 %	31	-19	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	13	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	62	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	National
10 : Personnel de bureau	National	146	4	2.7 %	7.0 %	10	-6	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	188	6	3.2 %	5.6 %	11	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	14	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	69	2	2.9 %	6.3 %	4	-2	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	56	0	0.0 %	5.3 %	3	-3	National
Total		4890	63	1.3 %	4.1 %	199	-136	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	79	31	39.2 %	27.4 %	22	9
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	303	178	58.7 %	38.9 %	118	60
03 : Professionnels	2683	1234	46.0 %	50.7 %	1360	-126
04 : Personnel semi-professionnel et technique	336	168	50.0 %	52.7 %	177	-9
05 : Surveillants	23	15	65.2 %	51.8 %	12	3
06 : Contremaîtres	15	2	13.3 %	7.8 %	1	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	903	798	88.4 %	81.2 %	733	65
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	13	4	30.8 %	41.7 %	5	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	62	0	0.0 %	3.0 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	146	92	63.0 %	63.0 %	92	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	101	53.7 %	63.4 %	119	-18
12 : Travailleurs manuels spécialisés	14	5	35.7 %	18.4 %	3	2
13 : Autre personnel de la vente et des services	69	26	37.7 %	51.7 %	36	-10
14 : Autres travailleurs manuels	56	10	17.9 %	23.8 %	13	-3
Total	4890	2664	54.5 %	55.1 %	2693	-29

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	79	1	1.3 %	2.9 %	2	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	303	0	0.0 %	2.2 %	7	-7
03 : Professionnels	2683	5	0.2 %	2.1 %	56	-51
04 : Personnel semi-professionnel et technique	336	0	0.0 %	1.4 %	5	-5
05 : Surveillants	23	0	0.0 %	1.0 %	0	0
06 : Contremaîtres	15	0	0.0 %	2.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	903	3	0.3 %	0.8 %	7	-4
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	0.0 %	1.9 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	62	1	1.6 %	2.0 %	1	0
10 : Personnel de bureau	146	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	0	0.0 %	1.3 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	69	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	56	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	4890	10	0.2 %	1.7 %	82	-72

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université de Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	79	3	3.8 %	10.1 %	8	-5
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	303	11	3.6 %	15.0 %	45	-34
03 : Professionnels	2683	244	9.1 %	18.4 %	494	-250
04 : Personnel semi-professionnel et technique	336	32	9.5 %	9.8 %	33	-1
05 : Surveillants	23	2	8.7 %	14.6 %	3	-1
06 : Contremaîtres	15	0	0.0 %	5.0 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	903	121	13.4 %	11.6 %	105	16
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	13	2	15.4 %	17.8 %	2	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	62	12	19.4 %	3.1 %	2	10
10 : Personnel de bureau	146	18	12.3 %	15.7 %	23	-5
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	25	13.3 %	18.1 %	34	-9
12 : Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0.0 %	22.7 %	3	-3
13 : Autre personnel de la vente et des services	69	2	2.9 %	22.3 %	15	-13
14 : Autres travailleurs manuels	56	3	5.4 %	22.1 %	12	-9
Total	4890	475	9.7 %	16.0 %	780	-305

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	382	9	2.4 %	4.3 %	16	-7
03 : Professionnels	2683	27	1.0 %	3.8 %	102	-75
04 : Personnel semi-professionnel et technique	336	2	0.6 %	4.6 %	15	-13
05 : Surveillants	23	1	4.3 %	13.9 %	3	-2
06 : Contremaîtres	15	0	0.0 %	7.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	903	12	1.3 %	3.4 %	31	-19
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	0.0 %	3.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	62	0	0.0 %	3.8 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	146	4	2.7 %	7.0 %	10	-6
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	6	3.2 %	5.6 %	11	-5
12 : Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0.0 %	4.8 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	69	2	2.9 %	6.3 %	4	-2
14 : Autres travailleurs manuels	56	0	0.0 %	5.3 %	3	-3
Total	4890	63	1.3 %	4.1 %	199	-136

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

008565

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-01-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Montréal

2018-07-18

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
28	01	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	1	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01	Cadres supérieurs	76	22	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	162	38.9
03	Professionnels	2,395	1,110	50.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	351	173	52.9
05	Surveillants	24	13	50.8
06	Contremaîtres	16	2	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	905	814	80.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	4	43.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	1	3.2
10	Personnel de bureau	134	86	62.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	110	61.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	5	18.4
13	Autre personnel de la vente et des services	77	31	51.1
14	Autres travailleurs manuels	55	4	23.8
Total		4,596	2,537	55.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
		79	31	27.0
		303	178	38.9
		2,683	1,234	50.7
		336	168	52.7
		23	15	51.8
		15	2	7.8
		903	798	81.2
		13	4	41.7
		62	0	3.0
		146	92	63.0
		188	101	63.4
		14	5	18.4
		69	26	51.7
		56	10	23.8
Total		4,890	2,664	55.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Montréal

2018-07-18

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
28	01	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	1	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	76	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	1	2.2
03 Professionnels	2,395	4	2.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	351	0	1.4
05 Surveillants	24	0	0.8
06 Contremaîtres	16	0	2.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	905	4	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	2.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	1	2.0
10 Personnel de bureau	134	1	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	77	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	55	0	0.8
Total	4,596	12	1.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	79	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	303	0	2.2
03 Professionnels	2,683	5	2.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	336	0	1.4
05 Surveillants	23	0	1.0
06 Contremaîtres	15	0	2.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	903	3	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	1.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	62	1	2.0
10 Personnel de bureau	146	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	0	1.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	69	0	1.1
14 Autres travailleurs manuels	56	0	0.8
Total	4,890	10	1.7

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Montréal

2018-07-18

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
28	01	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	1	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	76	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	10	15.0
03	Professionnels	2,395	213	18.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	351	36	10.1
05	Surveillants	24	2	16.7
06	Contremaîtres	16	1	5.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	905	95	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	3	17.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	13	3.4
10	Personnel de bureau	134	13	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	21	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	22.7
13	Autre personnel de la vente et des services	77	1	24.3
14	Autres travailleurs manuels	55	0	22.1
Total		4,596	409	16.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	79	3	10.1
	303	11	15.0
	2,683	244	18.4
	336	32	9.8
	23	2	14.6
	15	0	5.0
	903	121	11.6
	13	2	17.8
	62	12	3.1
	146	18	15.7
	188	25	18.1
	14	0	22.7
	69	2	22.3
	56	3	22.1
	4,890	475	16.0

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Montréal

2018-07-18

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
28	01	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	1	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	356	8	4.3
03 Professionnels	2,395	21	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	351	0	4.6
05 Surveillants	24	0	13.9
06 Contremaîtres	16	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	905	8	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	3.8
10 Personnel de bureau	134	4	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	3	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	77	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	55	0	5.3
Total	4,596	44	4.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	382	9	4.3
03 Professionnels	2,683	27	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	336	2	4.6
05 Surveillants	23	1	13.9
06 Contremaîtres	15	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	903	12	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	62	0	3.8
10 Personnel de bureau	146	4	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	6	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	69	2	6.3
14 Autres travailleurs manuels	56	0	5.3
Total	4,890	63	4.1

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
	01	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	5	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	29	3	1
03 Professionnels	457	217	97	50
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	19	16	7
05 Surveillants	6	4	0	0
06 Contremaîtres	6	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	128	18	14
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	12	7	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	17	8	6
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	7	2	6	6
14 Autres travailleurs manuels	15	4	0	0
Total	783	439	158	88

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	17	10	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	79	43	1	0
03 Professionnels	381	190	23	18
04 Personnel semi-professionnels et technique	122	95	16	11
05 Surveillants	5	3	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	118	105	8	7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	49	37	9	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	86	48	7	7
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	14	8	7
14 Autres travailleurs manuels	8	2	0	0
Total	901	552	72	54

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	7	3	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	30	1	0
03 Professionnels	340	176	107	39
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	19	25	15
05 Surveillants	7	4	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	158	142	8	6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	1	0	0
10 Personnel de bureau	28	22	5	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	16	4	4
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	19	3	4	4
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	699	417	156	72

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	01	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	5	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	0	3	0
03 Professionnels	457	1	97	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	16	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	0	18	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	0	7	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	0	8	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	7	0	6	0
14 Autres travailleurs manuels	15	0	0	0
Total	783	1	158	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	17	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	79	0	1	0
03 Professionnels	381	1	23	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	122	0	16	0
05 Surveillants	5	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	118	0	8	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	49	0	9	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	86	0	7	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	0	8	0
14 Autres travailleurs manuels	8	0	0	0
Total	901	1	72	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	7	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	1	1	0
03 Professionnels	340	0	107	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	0	25	0
05 Surveillants	7	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	158	0	8	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	0	5	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	0	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	19	0	4	0
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	699	1	156	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	01	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	1	0	17	0	0	0	7	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	0	3	0	79	1	1	0	46	1	1	0
03 Professionnels	457	4	97	0	381	5	23	1	340	5	107	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	16	2	122	0	16	1	33	0	25	1
05 Surveillants	6	0	0	0	5	0	0	0	7	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	0	18	1	118	3	8	0	158	2	8	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	2	0	8	0	0	0	3	0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0	1	0	0	0	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	1	7	1	49	3	9	0	28	2	5	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	2	8	0	86	0	7	0	30	1	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	7	0	6	1	22	1	8	1	19	0	4	0
14 Autres travailleurs manuels	15	0	0	0	8	0	0	0	7	0	0	0
Total	783	7	158	5	901	13	72	3	699	11	156	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	01	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	5	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	1	3	0
03 Professionnels	457	48	97	9
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	3	16	1
05 Surveillants	6	1	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	31	18	3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	2	0	0
10 Personnel de bureau	16	2	7	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	6	8	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	7	1	6	2
14 Autres travailleurs manuels	15	3	0	0
Total	783	98	158	17

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	17	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	79	4	1	0
03 Professionnels	381	32	23	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	122	5	16	0
05 Surveillants	5	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	118	23	8	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	49	5	9	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	86	12	7	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	0	8	0
14 Autres travailleurs manuels	8	1	0	0
Total	901	83	72	5

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	7	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	1	1	0
03 Professionnels	340	29	107	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	2	25	1
05 Surveillants	7	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	158	9	8	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	2	0	0
10 Personnel de bureau	28	1	5	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	19	1	4	1
14 Autres travailleurs manuels	7	1	0	0
Total	699	49	156	10

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2015					
	28-01-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-01-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%
01 Cadres supérieurs	76	1.3%	0	10.3%	0	0	0	22	0.0%	0	-1	0	27.4%	1	1	28.9%	28.9%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	280	2.7%	0	16.1%	0	0	0	162	0.0%	0	-53	0	38.9%	53	53	57.9%	57.9%		
03 Professionnels	2,395	3.9%	0	17.6%	0	0	0	1,110	0.0%	0	102	0	50.6%	-102	-102	46.3%	46.3%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	351	-1.4%	0	16.9%	0	0	0	173	0.0%	0	13	0	52.9%	-13	-13	49.3%	49.3%		
05 Surveillants	24	-1.4%	0	29.8%	0	0	0	13	0.0%	0	-1	0	50.8%	1	1	54.2%	54.2%		
06 Contremaîtres	16	-2.1%	0	38.7%	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	7.8%	1	1	12.5%	12.5%		
07 Personnel administratif et de bureau p	905	-0.1%	0	18.4%	0	0	0	814	0.0%	0	-83	0	80.8%	83	83	89.9%	89.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	0.0%	0	30.8%	0	0	0	4	0.0%	0	2	0	43.1%	-2	-2	30.8%	30.8%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-0.5%	0	20.8%	0	0	0	1	0.0%	0	1	0	3.2%	-1	-1	1.6%	1.6%		
10 Personnel de bureau	134	2.9%	0	23.6%	0	0	0	86	0.0%	0	-2	0	62.5%	2	2	64.2%	64.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	194	-1.0%	0	17.8%	0	0	0	110	0.0%	0	10	0	61.8%	-10	-10	56.7%	56.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0	14.8%	0	0	0	5	0.0%	0	-3	0	18.4%	3	3	38.5%	38.5%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	77	-3.6%	0	31.5%	0	0	0	31	0.0%	0	8	0	51.1%	-8	-8	40.3%	40.3%		
14 Autres travailleurs manuels	55	0.6%	0	12.6%	0	0	0	4	0.0%	0	9	0	23.8%	-9	-9	7.3%	7.3%		
Total	4,596	2.1%	0	18.0%	0	0	0	2,537	0.0%	0	0	0	55.2%	0	0	55.2%	55.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	101	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	0.0	10	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	9	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0	7	0.0	

008575

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	8	0.0
Total		7		135	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	28-01-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-01-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
01 Cadres supérieurs	76	1.3%		0	10.3%		0	0	1	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	1.3%	1.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	280	2.7%		0	16.1%		0	0	1	0.0%	0	5	0		2.2%	-5	-5	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	2,395	3.9%		0	17.6%		0	0	4	0.0%	0	44	0		2.0%	-44	-44	0.2%	0.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	351	-1.4%		0	16.9%		0	0	0	0.0%	0	5	0		1.4%	-5	-5	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	24	-1.4%		0	29.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	16	-2.1%		0	38.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	905	-0.1%		0	18.4%		0	0	4	0.0%	0	2	0		0.7%	-2	-2	0.4%	0.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-0.5%		0	20.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	1.6%	1.6%	
10 Personnel de bureau	134	2.9%		0	23.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.7%	0.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	-1.0%		0	17.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0		0.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%		0	14.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	77	-3.6%		0	31.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	55	0.6%		0	12.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	4,596	2.1%		0	18.0%		0	0	12	0.0%	0	62	0		1.6%	-62	-62	0.3%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	43	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

008577

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		48	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	28-01-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-01-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2015	2018						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	356	2.0%		0	13.2%		0	0	8	0.0%	0	7	0		4.3%	-7	-7	2.2%	2.2%
03 Professionnels	2,395	3.9%		0	17.6%		0	0	21	0.0%	0	70	0		3.8%	-70	-70	0.9%	0.9%
04 Personnel semi-professionnels et tech	351	-1.4%		0	16.9%		0	0	0	0.0%	0	16	0		4.6%	-16	-16	0.0%	0.0%
05 Surveillants	24	-1.4%		0	29.8%		0	0	0	0.0%	0	3	0		13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	16	-2.1%		0	38.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	905	-0.1%		0	18.4%		0	0	8	0.0%	0	23	0		3.4%	-23	-23	0.9%	0.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	0.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-0.5%		0	20.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0		3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	134	2.9%		0	23.6%		0	0	4	0.0%	0	5	0		7.0%	-5	-5	3.0%	3.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	194	-1.0%		0	17.8%		0	0	3	0.0%	0	8	0		5.6%	-8	-8	1.5%	1.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%		0	14.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des ser	77	-3.6%		0	31.5%		0	0	0	0.0%	0	5	0		6.3%	-5	-5	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	55	0.6%		0	12.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0		5.3%	-3	-3	0.0%	0.0%
Total	4,596	2.1%		0	18.0%		0	0	44	0.0%	0	144	0		4.1%	-144	-144	1.0%	1.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	68	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	22	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3		90		

008579

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2015						2018
	28-01-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	76	1.3%	0	10.3%	0	0	0	1	0.0%	0	7	0	0	10.1%	-7	-7	1.3%	1.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	280	2.7%	0	16.1%	0	0	0	10	0.0%	0	32	0	0	15.0%	-32	-32	3.6%	3.6%		
03 Professionnels	2,395	3.9%	0	17.6%	0	0	0	213	0.0%	0	228	0	0	18.4%	-228	-228	8.9%	8.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	351	-1.4%	0	16.9%	0	0	0	36	0.0%	0	-1	0	0	10.1%	1	1	10.3%	10.3%		
05 Surveillants	24	-1.4%	0	29.8%	0	0	0	2	0.0%	0	2	0	0	16.7%	-2	-2	8.3%	8.3%		
06 Contremaîtres	16	-2.1%	0	38.7%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	5.0%	0	0	6.3%	6.3%		
07 Personnel administratif et de bureau	905	-0.1%	0	18.4%	0	0	0	95	0.0%	0	15	0	0	12.2%	-15	-15	10.5%	10.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0.0%	0	30.8%	0	0	0	3	0.0%	0	-1	0	0	17.2%	1	1	23.1%	23.1%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-0.5%	0	20.8%	0	0	0	13	0.0%	0	-11	0	0	3.4%	11	11	20.6%	20.6%		
10 Personnel de bureau	134	2.9%	0	23.6%	0	0	0	13	0.0%	0	10	0	0	17.4%	-10	-10	9.7%	9.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	194	-1.0%	0	17.8%	0	0	0	21	0.0%	0	22	0	0	22.2%	-22	-22	10.8%	10.8%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0	14.8%	0	0	0	0	0.0%	0	3	0	0	22.7%	-3	-3	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	77	-3.6%	0	31.5%	0	0	0	1	0.0%	0	18	0	0	24.3%	-18	-18	1.3%	1.3%		
14 Autres travailleurs manuels	55	0.6%	0	12.6%	0	0	0	0	0.0%	0	12	0	0	22.1%	-12	-12	0.0%	0.0%		
Total	4,596	2.1%	0	18.0%	0	0	0	409	0.0%	0	336	0	0	16.2%	-336	-336	8.9%	8.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	43	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

008581

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5		48	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	1-1-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-1-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%
01 Cadres supérieurs	79	1.3%		0	10.3%		0	0	31	0.0%	0	-10	0		27.0%	10	10	39.2%	39.2%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	303	2.7%		0	16.1%		0	0	178	0.0%	0	-60	0		38.9%	60	60	58.7%	58.7%
03 Professionnels	2,683	3.9%	3.9%	314	17.6%	17.6%	1,417	1,731	1,234	17.6%	652	937	866	50.0%	50.7%	-126	-71	46.0%	48.3%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	336	-1.4%		0	16.9%		0	0	168	0.0%	0	9	0		52.7%	-9	-9	50.0%	50.0%
05 Surveillants	23	-1.4%		0	29.8%		0	0	15	0.0%	0	-3	0		51.8%	3	3	65.2%	65.2%
06 Contremaîtres	15	-2.1%		0	38.7%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		7.8%	1	1	13.3%	13.3%
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	903	-0.1%		0	18.4%		0	0	798	0.0%	0	-65	0		81.2%	65	65	88.4%	88.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0.0%		0	30.8%		0	0	4	0.0%	0	1	0	41.7%	41.7%	-1	-1	30.8%	30.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	62	-0.5%	-5.0%	-9	20.8%	20.8%	39	30	0	20.8%	0	2	1	3.0%	3.0%	-2	-1	0.0%	1.9%
10 Personnel de bureau	146	2.9%		0	23.6%		0	0	92	0.0%	0	0	0		63.0%	0	0	63.0%	63.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	-1.0%		0	17.8%		0	0	101	0.0%	0	18	0		63.4%	-18	-18	53.7%	53.7%
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%		0	14.8%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		18.4%	2	2	35.7%	35.7%
13 Autre personnel de la vente et des services	69	-3.6%	-3.6%	-7	31.5%	31.5%	65	58	26	31.5%	25	31	29	50.0%	51.7%	-10	-2	37.7%	48.4%
14 Autres travailleurs manuels	56	0.6%	0.6%	1	12.6%	12.6%	21	22	10	12.6%	4	8	5	23.8%	23.8%	-3	-3	17.9%	19.3%
Total	4,890	2.1%		0	18.0%		0	0	2,664	0.0%	0	30	0		55.1%	-30	-30	54.5%	54.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		50.0		50.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		41.7		41.7	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		3.0		3.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		50.0		50.0	

008583

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels		23.8		23.8
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	1-1-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	1-1-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	79	1.3%	1.3%	3	10.3%	10.3%	24	27	1	10.3%	0	1	1	2.9%	2.9%	-1	0	1.3%	2.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	303	2.7%	2.7%	25	16.1%	16.1%	146	171	0	16.1%	0	7	4	2.2%	2.2%	-7	-3	0.0%	1.2%
03	Professionnels	2,683	3.9%	3.9%	314	17.6%	17.6%	1,417	1,731	5	17.6%	3	61	36	2.1%	2.1%	-51	-25	0.2%	1.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	336	-1.4%	-1.4%	-14	16.9%	16.9%	170	156	0	16.9%	0	5	2	1.4%	1.4%	-5	-3	0.0%	0.6%
05	Surveillants	23	-1.4%		0	29.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	15	-2.1%		0	38.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	903	-0.1%	-0.1%	-3	18.4%	18.4%	498	495	3	18.4%	2	6	4	0.8%	0.8%	-4	-2	0.3%	0.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	13	0.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	62	-0.5%		0	20.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	2.0%	0	0	1.6%	1.6%	
10	Personnel de bureau	146	2.9%	2.9%	13	23.6%	23.6%	103	116	0	23.6%	0	2	1	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	188	-1.0%	-1.0%	-6	17.8%	17.8%	100	94	0	17.8%	0	2	1	1.3%	1.3%	-2	-1	0.0%	0.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%		0	14.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	69	-3.6%	-3.6%	-7	31.5%	31.5%	65	58	0	31.5%	0	1	1	1.1%	1.1%	-1	0	0.0%	1.6%
14	Autres travailleurs manuels	56	0.6%		0	12.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		4,890	2.1%		0	18.0%		0	0	10	0.0%	0	73	0	1.7%		-73	-73	0.2%	0.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		2.9		2.9
02	Cadres intermédiaires et autres admin		2.2		2.2
03	Professionnels		2.1		2.1
04	Personnel semi-professionnels et tech		1.4		1.4
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.8		0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		1.0		1.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		1.3		1.3
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		1.1		1.1

008585

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA							
	1-1-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-1-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	382	2.0%	2.0%	23	13.2%	13.2%	151	174	9	13.2%	4	12	7	4.3%	4.3%	-7	-5	2.4%	3.0%	
03 Professionnels	2,683	3.9%	3.9%	314	17.6%	17.6%	1,417	1,731	27	17.6%	14	101	66	3.8%	3.8%	-75	-35	1.0%	2.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	336	-1.4%	-1.4%	-14	16.9%	16.9%	170	156	2	16.9%	1	14	7	4.6%	4.6%	-13	-7	0.6%	2.5%	
05 Surveillants	23	-1.4%	-1.4%	-1	29.8%	29.8%	21	20	1	29.8%	1	3	3	13.9%	13.9%	-2	0	4.3%	13.6%	
06 Contremaîtres	15	-2.1%	-2.1%	-1	38.7%	38.7%	17	16	0	38.7%	0	1	1	7.8%	7.8%	-1	0	0.0%	7.1%	
07 Personnel administratif et de bureau p	903	-0.1%	-0.1%	-3	18.4%	18.4%	498	495	12	18.4%	7	26	17	3.4%	3.4%	-19	-9	1.3%	2.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	0.0%	0.0%	0	30.8%	30.8%	12	12	0	30.8%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	62	-0.5%	-0.5%	-1	20.8%	20.8%	39	38	0	20.8%	0	2	1	3.8%	3.8%	-2	-1	0.0%	1.6%	
10 Personnel de bureau	146	2.9%	2.9%	13	23.6%	23.6%	103	116	4	23.6%	3	10	8	7.0%	7.0%	-6	-2	2.7%	5.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	188	-1.0%	-1.0%	-6	17.8%	17.8%	100	94	6	17.8%	3	7	5	5.6%	5.6%	-5	-2	3.2%	4.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	2.5%	1	14.8%	14.8%	6	7	0	14.8%	0	1	0	4.8%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	69	-3.6%	-3.6%	-7	31.5%	31.5%	65	58	2	31.5%	2	4	4	6.3%	6.3%	-2	0	2.9%	6.5%	
14 Autres travailleurs manuels	56	0.6%	0.6%	1	12.6%	12.6%	21	22	0	12.6%	0	3	1	5.3%	5.3%	-3	-2	0.0%	1.8%	
Total	4,890	2.1%	2.1%	0	18.0%	18.0%	0	0	63	0.0%	0	137	0	4.1%	4.1%	-137	-137	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6	4.6	4.6	
05 Surveillants	13.9	13.9	13.9	
06 Contremaîtres	7.8	7.8	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau p	3.4	3.4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8	3.8	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des ser	6.3	6.3	6.3	
14 Autres travailleurs manuels	5.3	5.3	5.3	
Total	0.0	0.0	0.0	

008587

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA		À - De						
	1-1-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-1-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	79	1.3%	1.3%	3	10.3%	10.3%	24	27	3	10.3%	1	6	3	10.1%	10.1%	-5	-3	3.8%	6.1%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	303	2.7%	2.7%	25	16.1%	16.1%	146	171	11	16.1%	5	43	26	15.0%	15.0%	-34	-17	3.6%	9.8%		
03 Professionnels	2,683	3.9%	3.9%	314	17.6%	17.6%	1,417	1,731	244	17.6%	129	436	319	18.4%	18.4%	-250	-117	9.1%	14.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	336	-1.4%	-1.4%	-14	16.9%	16.9%	170	156	32	16.9%	16	16	15	9.8%	9.8%	-1	-1	9.5%	9.6%		
05 Surveillants	23	-1.4%	-1.4%	-1	29.8%	29.8%	21	20	2	29.8%	2	3	3	14.6%	14.6%	-1	0	8.7%	13.6%		
06 Contremaîtres	15	-2.1%	-2.1%	-1	38.7%	38.7%	17	16	0	38.7%	0	1	1	5.0%	5.0%	-1	0	0.0%	7.1%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	903	-0.1%		0	18.4%		0	0	121	0.0%	0	-16	0	11.6%	11.6%	16	16	13.4%	13.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0.0%		0	30.8%		0	0	2	0.0%	0	0	0	17.8%	17.8%	0	0	15.4%	15.4%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	62	-0.5%		0	20.8%		0	0	12	0.0%	0	-10	0	3.1%	3.1%	10	10	19.4%	19.4%		
10 Personnel de bureau	146	2.9%	2.9%	13	23.6%	23.6%	103	116	18	23.6%	13	20	18	15.7%	15.7%	-5	-2	12.3%	14.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	188	-1.0%	-1.0%	-6	17.8%	17.8%	100	94	25	17.8%	13	21	17	18.1%	18.1%	-9	-4	13.3%	15.9%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	2.5%	1	14.8%	14.8%	6	7	0	14.8%	0	3	2	22.7%	22.7%	-3	-1	0.0%	13.3%		
13 Autre personnel de la vente et des services	69	-3.6%	-3.6%	-7	31.5%	31.5%	65	58	2	31.5%	2	14	13	22.3%	22.3%	-13	-1	2.9%	21.0%		
14 Autres travailleurs manuels	56	0.6%	0.6%	1	12.6%	12.6%	21	22	3	12.6%	1	11	5	22.1%	22.1%	-9	-6	5.4%	12.3%		
Total	4,890	2.1%		0	18.0%		0	0	475	0.0%	0	307	0		16.0%	-307	-307	9.7%	9.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		10.1		10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0	
03 Professionnels		18.4		18.4	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		9.8		9.8	
05 Surveillants		14.6		14.6	
06 Contremaîtres		5.0		5.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		15.7		15.7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		18.1		18.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés		22.7		22.7	
13 Autre personnel de la vente et des services		22.3		22.3	

008588

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Montréal

2018-07-18

14	Autres travailleurs manuels		22.1		22.1
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	76	22	28.9	27.4	21	1	105.6																
	2018	79	31	39.2	27.0	21	10	145.3	6	5	83.3	2	3	17	10	58.8	5	5	8	3	37.5	2	1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	162	57.9	38.9	109	53	148.7																
	2018	303	178	58.7	38.9	118	60	151.0	46	30	65.2	18	12	80	43	53.8	46	-3	47	30	63.8	27	3	
03 Professionnels	2015	2,395	1,110	46.3	50.6	1,212	-102	91.6																
	2018	2,683	1,234	46.0	50.7	1,360	-126	90.7	554	267	48.2	281	-14	404	208	51.5	187	21	447	215	48.1	207	8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	351	173	49.3	52.9	186	-13	93.2																
	2018	336	168	50.0	52.7	177	-9	94.9	45	26	57.8	24	2	138	106	76.8	68	38	58	34	58.6	29	5	
05 Surveillants	2015	24	13	54.2	50.8	12	1	106.6																
	2018	23	15	65.2	51.8	12	3	125.9	6	4	66.7	3	1	5	3	60.0	3	0	7	4	57.1	4	0	
06 Contremaîtres	2015	16	2	12.5	7.8	1	1	160.3																
	2018	15	2	13.3	7.8	1	1	170.9	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	23	15	65.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	15	65.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	126	73	57.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	126	73	57.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	958	475	49.6	1	47,500.0	0.0	0.0	101	470.3	0.0	0.0	
	2021	958	475	49.6			50.0	99.2			50.0	99.2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	183	132	72.1	3	4,400.0	0.0	0.0	10	1,320.0	0.0	0.0	
	2021	183	132	72.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	11	7	63.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	11	7	63.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	905	814	89.9	80.8	731	83	111.3																
	2018	903	798	88.4	81.2	733	65	108.8	168	142	84.5	136	6	126	112	88.9	113	-1	166	148	89.2	149	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	4	30.8	43.1	6	-2	71.4																
	2018	13	4	30.8	41.7	5	-1	73.8	5	1	20.0	2	-1	8	4	50.0	2	2	4	1	25.0	1	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	63	1	1.6	3.2	2	-1	49.6																
	2018	62	0	0.0	3.0	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	1	7.7	0	1	
10 Personnel de bureau	2015	134	86	64.2	62.5	84	2	102.7																
	2018	146	92	63.0	63.0	92	0	100.0	23	16	69.6	14	2	58	41	70.7	37	4	33	26	78.8	21	5	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	194	110	56.7	61.8	120	-10	91.7																
	2018	188	101	53.7	63.4	119	-18	84.7	44	23	52.3	28	-5	93	55	59.1	53	2	34	20	58.8	19	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	5	38.5	18.4	2	3	209.0																
	2018	14	5	35.7	18.4	3	2	194.1	1	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1	2	0	0.0	1	-1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	294	254	86.4	0	0.0	0.0	0.0	9	2822.2	0.0	0.0
	2021	294	254	86.4							0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	13	5	38.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	13	5	38.5							41.7	92.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	10	0	0.0							3.0	0.0
10 Personnel de bureau	2018	81	57	70.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	81	57	70.4							0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	137	78	56.9	1	7800.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	137	78	56.9							0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	6	1	16.7							0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Montréal

43299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	77	31	40.3	51.1	39	-8	78.8																
		2018	69	26	37.7	51.7	36	-10	72.9	13	8	61.5	7	1	30	21	70.0	12	9	23	7	30.4	9	-2	
14	Autres travailleurs manuels	2015	55	4	7.3	23.8	13	-9	30.6																
		2018	56	10	17.9	23.8	13	-3	75.0	15	4	26.7	4	0	8	2	25.0	1	1	7	0	0.0	1	-1	
Total		2015	4,596	2,537	55.2	55.2	2,537	0	100.0																
		2018	4,890	2,664	54.5	55.1	2,694	-30	98.9	941	527	56.0	518	9	973	606	62.3	537	69	855	489	57.2	472	17	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	43	29	67.4	1	2900.0	0.0	0.0	7	414.3	0.0	0.0
		2021	43	29	67.4			50.0	134.9			50.0	134.9
14	Autres travailleurs manuels	2018	23	6	26.1	1	600.0	0.0	0.0	8	75.0	0.0	0.0
		2021	23	6	26.1			23.8	109.6			23.8	109.6
Total		2018	1,914	1,133	59.2	7	16185.7	0.0	0.0	135	839.3	0.0	0.0
		2021	1,914	1,133	59.2			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2015	76	1.3	2.9	2	-1	45.4																	
	2018	79	1.3	2.9	2	-1	43.6	6	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	0.4	2.2	6	-5	16.2																	
	2018	303	0.0	2.2	7	-7	0.0	46	0	0.0	1	-1	80	0	0.0	0	0	0	47	1	2.1	0	1	
03 Professionnels	2015	2,395	4.0	2.0	48	-44	8.4																	
	2018	2,683	5.0	2.1	56	-51	8.9	554	1	0.2	12	-11	404	1	0.2	1	0	447	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	351	0.0	1.4	5	-5	0.0																	
	2018	336	0.0	1.4	5	-5	0.0	45	0	0.0	1	-1	138	0	0.0	0	0	58	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	24	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2018	23	0.0	1.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	16	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	15	0.0	2.2	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
		#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	23	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	23	0.0	0.0		2.9	0.0		2.9	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	126	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	126	0.0	0.0		2.2	0.0		2.2	0.0				
03 Professionnels	2018	958	2.0	0.2	1	200.0	0.0	0.0	43	4.7	0.0	0.0		
	2021	958	2.0	0.2		2.1	9.9		2.1	9.9				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	183	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0		
	2021	183	0.0	0.0		1.4	0.0		1.4	0.0				
05 Surveillants	2018	11	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Montréal

43299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	905	4	0.4	0.7	6	-2	63.1															
	2018	903	3	0.3	0.8	7	-4	41.5	168	0	0.0	1	-1	126	0	0.0	1	-1	166	0	0.0	1	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	0	0.0	2.0	0	0	0.0															
	2018	13	0	0.0	1.9	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	63	1	1.6	2.0	1	0	79.4															
	2018	62	1	1.6	2.0	1	0	80.6	9	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	134	1	0.7	0.8	1	0	93.3															
	2018	146	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	23	0	0.0	0	0	58	0	0.0	0	0	33	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	194	0	0.0	0.9	2	-2	0.0															
	2018	188	0	0.0	1.3	2	-2	0.0	44	0	0.0	1	-1	93	0	0.0	0	0	34	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	0.9	0	0	0.0															
	2018	14	0	0.0	0.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	294	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	294	0	0.0		0.8	0.0		0.8	0.0		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	13	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	10	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
10	Personnel de bureau	2018	81	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	81	0	0.0		1.0	0.0		1.0	0.0		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	137	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	137	0	0.0		1.3	0.0		1.3	0.0		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	77	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																
		2018	69	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	55	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	56	0	0.0	0.8	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
Total		2015	4,596	12	0.3	1.6	74	-62	16.3																
		2018	4,890	10	0.2	1.7	83	-73	12.0	941	1	0.1	16	-15	973	1	0.1	3	-2	855	1	0.1	2	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	43	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	0	0.0			1.1	0.0			1.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	23	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,914	2	0.1	1	200.0	0.0	0.0	48	4.2	0.0	0.0	
		2021	1,914	2	0.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	356	8	2.2	4.3	15	-7	52.3																
	2018	382	9	2.4	4.3	16	-7	54.8	52	0	0.0	2	-2	97	1	1.0	2	-1	55	1	1.8	1	0	
03 Professionnels	2015	2,395	21	0.9	3.8	91	-70	23.1																
	2018	2,683	27	1.0	3.8	102	-75	26.5	554	4	0.7	21	-17	404	6	1.5	4	2	447	8	1.8	4	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	351	0	0.0	4.6	16	-16	0.0																
	2018	336	2	0.6	4.6	15	-13	12.9	45	2	4.4	2	0	138	1	0.7	0	1	58	1	1.7	0	1	
05 Surveillants	2015	24	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																
	2018	23	1	4.3	13.9	3	-2	31.3	6	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	16	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	15	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2018	149	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	149	1	0.7			4.3	15.6			4.3	15.6		
03 Professionnels	2018	958	10	1.0	2	500.0	0.0	0.0	68	14.7	0.0	0.0		
	2021	958	10	1.0			3.8	27.5			3.8	27.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	183	3	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	183	3	1.6			4.6	35.6			4.6	35.6		
05 Surveillants	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	905	8	0.9	3.4	31	-23	26.0																	
	2018	903	12	1.3	3.4	31	-19	39.1	168	1	0.6	6	-5	126	3	2.4	1	2	166	2	1.2	1	1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
	2018	13	0	0.0	3.5	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	63	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																	
	2018	62	0	0.0	3.8	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0		
10 Personnel de bureau	2015	134	4	3.0	7.0	9	-5	42.6																	
	2018	146	4	2.7	7.0	10	-6	39.1	23	2	8.7	2	0	58	3	5.2	2	1	33	2	6.1	1	1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	194	3	1.5	5.6	11	-8	27.6																	
	2018	188	6	3.2	5.6	11	-5	57.0	44	2	4.5	2	0	93	0	0.0	1	-1	34	1	2.9	1	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																	
	2018	14	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	294	4	1.4	1	400.0	0.0	0.0	22	18.2	0.0	0.0		
	2021	294	4	1.4			3.4	40.0			3.4	40.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	81	5	6.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	81	5	6.2			7.0	88.2			7.0	88.2		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	137	2	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	137	2	1.5			5.6	26.1			5.6	26.1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Montréal

43299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	77	0	0.0	6.3	5	-5	0.0																
		2018	69	2	2.9	6.3	4	-2	46.0	13	1	7.7	1	0	30	2	6.7	0	2	23	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	55	0	0.0	5.3	3	-3	0.0																
		2018	56	0	0.0	5.3	3	-3	0.0	15	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
Total		2015	4,596	44	1.0	4.1	188	-144	23.4																
		2018	4,890	63	1.3	4.1	200	-137	31.4	941	12	1.3	39	-27	973	16	1.6	9	7	855	15	1.8	8	7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	43	3	7.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	3	7.0		6.3	110.7		6.3	110.7			
14	Autres travailleurs manuels	2018	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	23	0	0.0		5.3	0.0		5.3	0.0			
Total		2018	1,914	28	1.5	3	933.3	0.0	0.0	90	31.1	0.0	0.0	
		2021	1,914	28	1.5		0.0	0.0		0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%
01	Cadres supérieurs	2015	76	1	1.3	10.1	8	-7	13.0																		
		2018	79	3	3.8	10.1	8	-5	37.6	6	0	0.0	1	-1	17	1	5.9	0	1	8	0	0.0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	10	3.6	15.0	42	-32	23.8																		
		2018	303	11	3.6	15.0	45	-34	24.2	46	1	2.2	7	-6	80	4	5.0	3	1	47	1	2.1	2	-1			
03	Professionnels	2015	2,395	213	8.9	18.4	441	-228	48.3																		
		2018	2,683	244	9.1	18.4	494	-250	49.4	554	57	10.3	102	-45	404	34	8.4	36	-2	447	37	8.3	40	-3			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	351	36	10.3	10.1	35	1	101.5																		
		2018	336	32	9.5	9.8	33	-1	97.2	45	4	8.9	4	0	138	5	3.6	14	-9	58	3	5.2	6	-3			
05	Surveillants	2015	24	2	8.3	16.7	4	-2	49.9																		
		2018	23	2	8.7	14.6	3	-1	59.6	6	1	16.7	1	0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1			
06	Contremaîtres	2015	16	1	6.3	5.0	1	0	125.0																		
		2018	15	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	23	1	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	23	1	4.3			10.1	43.0			10.1	43.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	126	5	4.0	1	500.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	126	5	4.0			15.0	26.5			15.0	26.5	
03	Professionnels	2018	958	91	9.5	4	2,275.0	0.0	0.0	43	211.6	0.0	0.0	
		2021	958	91	9.5			18.4	51.6			18.4	51.6	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	183	9	4.9	0	0.0	0.0	0.0	5	180.0	0.0	0.0	
		2021	183	9	4.9			9.8	50.2			9.8	50.2	
05	Surveillants	2018	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	1	9.1			14.6	62.3			14.6	62.3	
06	Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Montréal

43299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	905	95	10.5	12.2	110	-15	86.0																
		2018	903	121	13.4	11.6	105	16	115.5	168	34	20.2	19	15	126	24	19.0	13	11	166	9	5.4	17	-8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	3	23.1	17.2	2	1	134.2																
		2018	13	2	15.4	17.8	2	0	86.4	5	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	2	-2	4	1	25.0	1	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	63	13	20.6	3.4	2	11	606.9																
		2018	62	12	19.4	3.1	2	10	624.3	9	2	22.2	0	2	1	0	0.0	0	0	13	2	15.4	3	-1	
10	Personnel de bureau	2015	134	13	9.7	17.4	23	-10	55.8																
		2018	146	18	12.3	15.7	23	-5	78.5	23	3	13.0	4	-1	58	6	10.3	6	0	33	1	3.0	3	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	194	21	10.8	22.2	43	-22	48.8																
		2018	188	25	13.3	18.1	34	-9	73.5	44	7	15.9	8	-1	93	13	14.0	10	3	34	2	5.9	4	-2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	22.7	3	-3	0.0																
		2018	14	0	0.0	22.7	3	-3	0.0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	294	58	19.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	294	58	19.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	2	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	81	9	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	81	9	11.1			15.7	70.8			15.7	70.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	137	20	14.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	137	20	14.6			18.1	80.7			18.1	80.7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Montréal

43299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Montréal

43299

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	77	1	1.3	24.3	19	-18	5.3															
		2018	69	2	2.9	22.3	15	-13	13.0	13	3	23.1	3	0	30	0	0.0	0	0	23	2	8.7	0	2
14	Autres travailleurs manuels	2015	55	0	0.0	22.1	12	-12	0.0															
		2018	56	3	5.4	22.1	12	-9	24.2	15	3	20.0	3	0	8	1	12.5	0	1	7	1	14.3	0	1
Total		2015	4,596	409	8.9	16.2	745	-336	54.9															
		2018	4,890	475	9.7	16.0	782	-307	60.7	941	115	12.2	151	-36	973	88	9.0	87	1	855	59	6.9	76	-17

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	43	3	7.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	3	7.0			22.3	31.3			22.3	31.3	
14	Autres travailleurs manuels	2018	23	4	17.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	23	4	17.4			22.1	78.7			22.1	78.7	
Total		2018	1,914	203	10.6	5	406.0	0.0	0.0	48	422.9	0.0	0.0	
		2021	1,914	203	10.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Université de Montréal
43299

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'UdeM a subi des coupures dans ses subventions gouvernementales à partir de 2015. Depuis les derniers budgets tant du provincial que du fédéral, il y a un réinvestissement dans le secteur de l'éducation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Une transformation institutionnelle a cours présentement avec des fusions de départements et des abolitions de programmes. Un nouveau pavillon est en construction.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Non

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non. Les employés réguliers ont une sécurité d'emploi. Dans la transformation institutionnelle, ce sont surtout les postes surnuméraires qui ne sont pas renouvelés ou pérennisés.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non

- Autre.

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Employer Name: Université de Montréal

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 4 890

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6113 - Universités

L'Université de Montréal est une université de recherche publique de langue française située à Montréal, au Québec (Canada). L'institution offre plus de 650 programmes de premier et de deuxième cycles, dont 71 programmes de doctorat.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2014-06-23

Reçu : 2015-02-06

Fermé : 2015-12-01

Analyse de la main-
d'œuvre : 2015-01-28

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 2017-08-14

Reçu : 2018-07-18

Analyse de la main-
d'œuvre : 2018-01-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts mineurs ont été constatés dans l'onglet "Analyse de la main-d'œuvre" du rapport sur les réalisations. Des corrections ont été apportées sur la base des

formulaire. Les données de l'analyse actuelle des effectifs figurant dans le tableau des réalisations sont désormais cohérentes avec celles des formulaires 1 à 6 du WEIMS.

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Les premiers objectifs d'évaluation ont été fixés en chiffres.
- L'organisation présentait 36 lacunes. Toutefois, des objectifs à court terme ont été fixés pour combler dix lacunes seulement, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint à 47 500 %.
04	Semi-professionnels et techniciens	Objectif atteint à 4 400 %.
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Objectif atteint à 7 800 %.
13	Autres personnels de vente et de service	Objectif atteint à 2 900 %.
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 600%.

Évaluation/Observations

- Tous les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été atteints.

Peuples autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres moyens et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint à 200%.
04	Semi-professionnels et techniciens	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé
13	Autres personnels de vente et de service	Aucun objectif fixé

Évaluation/Observations

- Tous les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été atteints.

Personne handicapée

01/02	Directeurs	Aucun objectif fixé
-------	------------	---------------------

03	Professionnels	Objectif atteint à 500 %.
04	Semi-professionnels et techniciens	Aucun objectif fixé
05	Contrôleurs	Aucun objectif fixé
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 400%.
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé
13	Autres personnels de vente et de service	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/Observations

- Aucun objectif à court terme n'a été fixé lors de l'évaluation précédente.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif atteint à 500 %.
03	Professionnels	Objectif atteint à 2 275%.
05	Contrôleurs	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé
13	Autres personnels de vente et de service	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/Observations

- Tous les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été atteints.

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Des objectifs à court et à long terme ont été fixés pour chaque domaine de sous-représentation non couvert, et tous les objectifs sont égaux à la disponibilité respective sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
03	Professionnels	-126	50.0	50.0	46.0	50.7
04	Semi-professionnels et techniciens	-9	-	-	50.0	52.7
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	41.7	41.7	30.8	41.7
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-2	3.0	3.0	0.0	3.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-18	-	-	53.7	63.4
13	Autres personnels de vente et de service	-10	50.0	50.0	37.7	51.7
14	Autres travailleurs manuels	-3	23.8	23.8	17.9	23.8

Observations :

- Aucun objectif n'est requis pour les CPEME 04 et 11 étant donné que la représentation actuelle des femmes est supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2.9	2.9	1.3	2.9
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-7	2.2	2.2	0.0	2.2
03	Professionnels	-51	2.1	2.1	0.2	2.1
04	Semi-professionnels et techniciens	-5	1.4	1.4	0.0	1.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	0.8	0.8	0.3	0.8

10	Personnel de bureau	-1	1.0	1.0	0.0	1.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-2	1.3	1.3	0.0	1.3
13	Autres personnels de vente et de service	-1	1.1	1.1	0.0	1.1

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
1/2	Directeurs	-7	4.3	4.3	2.4	4.3
03	Professionnels	-75	3.8	3.8	1.0	3.8
04	Semi-professionnels et techniciens	-13	4.6	4.6	0.6	4.6
05	Contrôleurs	-2	13.9	13.9	4.3	13.9
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	7.8	7.8	0.0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-19	3.4	3.4	1.3	3.4
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-2	3.8	3.8	0.0	3.8
10	Personnel de bureau	-6	7.0	7.0	2.7	7.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-5	5.6	5.6	3.2	5.6
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-1	4.8	4.8	0.0	4.8
13	Autres personnels de vente et de service	-2	6.3	6.3	2.9	6.3
14	Autres travailleurs manuels	-3	5.3	5.3	0.0	5.3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%

01	Cadres supérieurs	-5	10.1	10.1	3.8	10.1
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-34	15.0	15.0	3.6	15.0
03	Professionnels	-250	18.4	18.4	9.1	18.4
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	9.8	9.8	9.5	9.8
05	Contrôleurs	-1	14.6	14.6	8.7	14.6
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	5.0	5.0	0.0	5.0
10	Personnel de bureau	-5	15.7	15.7	12.3	15.7
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-9	18.1	18.1	13.3	18.1
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-3	22.7	22.7	0.0	22.7
13	Autres personnels de vente et de service	-13	22.3	22.3	2.9	22.3
14	Autres travailleurs manuels	-9	22.1	22.1	5.4	22.1

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

en conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Université de Montréal a atteint tous les dix objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de l'effectif de la présente évaluation a révélé plusieurs écarts pour l'ensemble des groupes désignés. Université de Montréal pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation). La conduite d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des quatre groupes désignés au sein de son effectif.

Nom de l'analyste : Maurice Ntambwe Yakibonge

Date : 2018-10-05

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME
Envoyé: 22 octobre 2018 12:06 PM
À: 'isabelle.dufour.2@umontreal.ca'
Cc: 'Darsigny Maryse'; 'Chamard Delphine'
Objet: Accord numéro 050437 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Dufour,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 août 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Université de Montréal se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Université de Montréal, nous avons formulé une recommandation qui garantira le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Université de Montréal a atteint tous les dix objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de l'effectif de la présente évaluation a révélé plusieurs écarts pour l'ensemble des groupes désignés. Université de Montréal pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation). La conduite d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des quatre groupes désignés au sein de son effectif.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 août 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Université de Montréal recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Université de Montréal devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!